

Arbetsmiljöinfo Nr 3

I måndags hade vi det andra arbetsmötet på PROD/PLAN/Org angående FM ny org 16. Samverkansandan har varit mycket god. Jag har fått gehör för mina yttranden då den föreslagna riskmodellen var helt missanpassad för organisatoriska förändringar. Tydligt användes den riskmodellen för org 13 arbetet varpå det kan vara svaret på varför vi upplevde riskanalysen som bristfällig. Jag har också till min förvåning fått reda på att riskanalys inte genomfördes vid alla OrgE inför org 13. Detta är nu påtalat och kommer inte att accepteras vid denna organisationsförändring. Jag hoppas på att denna modell är mer lättförståelig och därmed mer hanterbar för ändamålet.

Tidplanen för när direktivet skickas ut är i skrivande stund något oklar då jag är på resande fot. Intentionen från PROD är/var att det ska gå ut till förbanden denna vecka...

Hur som helst så bifogar jag den bilaga som kommer att reglera hur riskanalysen ska gå till. Det är möjligt att den kommer att redigeras något, (bl a ska "Behov av åtgärder" efter sannolikhet och konsekvens tas bort, den finns redan i riskmatrisen) men i övrigt är den samverkad. Särskilt viktigt är det att ni jobbar enligt metoden för riskanalysen enligt 1.4 i dokumentet.

Jag skickar också med ett applex som ni kan använda som tankeväckare för att försöka identifiera arbetsmiljörisker. Något facit finns naturligtvis inte ... men det är viktigt att ni utgår ifrån de lokala arbetsplatserna där det föreslås förändringar så det inte blir för generella risker, ex ökad alkoholkonsumtion eller risk för mobbing.

Därför är det av vikt att arbetsgivaren inledningsvis preciserar var han avser göra förändringarna innan det är möjligt att göra analysen.

De risker som hamnar i risknivå R4 och R5 ska rapporteras till HKV. De övriga förväntas C OrgE omhänderta.

Det är högst troligt att mer information kommer i början på nästa vecka. Är det något som är av vikt så lär ni ha ett nytt mejl i burken från mig...

... i övrigt så önskar jag en trevlig helg. ☺

//Stefan