



## Arbetsmiljöinfo 7

*Ett informationsblad för huvudskyddsombud och skyddsombud i synnerhet, och för oss som bryr sig om vår arbetsmiljö i allmänhet.*

Som ni ser så har jag ”moderniserat” sidhuvudet en aning. Glädjande nog så fann jag, något överraskande, mitt infoblad nr 6 i kanslihuset på ett förbands officiella anslagstavla. Då ska det inte råda något tvivel var informationen kommer ifrån. Spridningen av information är av godo samtidigt som det ställer krav på en välbalanserad textmassa från min sida. Jag tackar alla er som än så länge har positiva synpunkter på innehållet. De negativa har inte hörts av än...

Nu har de flesta av oss hunnit jobba några veckor efter en välbehövlig semester. Uppstarten på höstterminen har varit minst sagt intressant på flera sätt vilket jag återkommer till. Jag ser verkligen fram emot att få träffa många av er vid stormötet vi ska ha V 44. Det finns sannerligen många frågor som vi ska försöka finna ett gemensamt förhållningssätt till. Nu till aktuell information.

- I fredags (150917) kom så ett svar ifrån arbetsgivaren på min inlämnade begäran om utredning enligt AML kap 6 § 6a. Tyvärr så tar man ingen notis till alla mina påståenden om att det finns brister inom Försvarets ledningsstruktur avseende ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Jag anser inte att man visar respekt, då de svarar på frågor jag inte har ställt. Vilken modern arbetsgivare som helst torde insett värdet av en genomlysning om systemet funkar. Det känns också som ett misslyckande av mig att jag inte har kunnat påvisa kopplingen mellan hur verksamhetsutvecklings-, kvalitets- och arbetsmiljö(säkerhets)arbete bidrar till en attraktiv arbetsplats. Nu får jag intrycket att man inte vill/vågar släppa in ett revisionslag i HKV. Devisen om öppenhet, resultat och ansvar från arbetsgivarens sida kommer därmed på skam. För mig infinner sig en misstanke att det finns strukturer som man inte vill förändra.  
Jag har därför idag inlämnat hela ärendet för prövning till arbetsmiljöverket. Nu återstår det att se vad de kommer att göra för bedömning. Jag ser verkligen fram emot vilken ställning som arbetsmiljöverket tar. Resultatet lär, i vilket fall som helst, bli ödesmättat. Ärendet som jag trodde var nära ett slut visar sig bara vara i början...
- En glädjande nyhet är att den webbaserade arbetsmiljöutbildningen ser ut att hålla tidplanen med en lansering under Q1 2016. Utbildningen är i första hand riktad till chefer på alla nivåer men kan givetvis användas av alla. En tanke kan vara att lyfta delar ur utbildningen vid APT t.ex.



- I går fattade generaldirektören för arbetsmiljöverket beslut om en ny AFS: Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4). Kortfattat innebär det att nu kommer det regler gällande bl a arbetsbelastning, arbetstiders inverkan på hälsan och kränkande särbehandling. Chefer får här en nyckelroll. Föreskriften ställer därför krav på att chefer och arbetsledare ska ha kunskaper i hur ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling förebyggs och hanteras. Arbetsgivaren ska också sätta upp mål för att främja en god social och organisatorisk arbetsmiljö. Reglerna träder ikraft den siste mars 2016. Mer om detta på stormötet men kika gärna på av.se ...
- Org ny från 2016. I veckan kommer arbetsgivaren att fatta beslut om numerären av vår nya organisation. Som jag har nämnt tidigare så är jag i allt väsentligt nöjd med hur arbetet har fortlöpt och vår möjlighet till medverkan. Nu får vi inte tro att analysen ska hamna i byrålådan. Det är väl egentligen nu det börjar. Jag önskar att ni håller identifierade risker under luppen. Ökar, minskar eller försvinner risken så ska detta givetvis synas i risklistan vid förbanden. Jag har i nuläget inte fått veta vem som kommer att ”förvalta” risklistan på HKV. För er vid förbanden så gäller det att få reda på vem som ansvarar för den fortsatta uppföljningen.

Jag återkommer, var så säkra.

Stefan Nilsson  
Försvarsmaktens Huvudskyddsombud