

Arbetsmiljöreflektion ...

Produktionsstaben har följt upp jämställdhets- och jämlikhetsarbetet på förbanden under kvaratal 1. I analysen kan man läsa:

"En slutlig analys är att sådana uppgifter som är 'mjuka' och 'svepande' samt svåra att mäta besvaras av OrgE som att de är genomförda.

Införande av verktyg som på riktigt skulle utgöra en bas för att genomföra dessa svårämbara områden är däremot inte gjort. Det förefaller alltså vara ett glapp mellan att på riktigt använda verktyg/ tilldela mandat (att C OrgE utbildas, Checklista implementeras, tillsätta utvecklingsgrupp för jämställdhet/jämlikhet, upprätta gällande åtgärdsplaner osv) och att svara ja på mer allmänna frågeställningar (som huruvida C OrgE uppmuntrar kvinnor att söka chefstjänster).

Detta förefaller till viss mån orimligt – om grunden ej är lagd, hur genomförs då i praktiken de svårämbara uppgifterna?"

Försvarmaktens analys satte denna gång ord på min reflektion.

/Pelle Avelin

Seminarium om sanktionsavgifter

Den 1 juli 2014 träder ett fyrtiotal bestämmelser med sanktionsavgift i kraft. Bakgrunden är ett riksdagsbeslut om införande av ett nytt system för att komma åt överträdelse mot arbetsmiljölagen.

Vad sanktionsavgifterna innebär kan du läsa på Arbetsmiljöverkets [hemsida](#). Om du jobbar på ett Norrlandsförband så finns det också ett par lämpliga seminarietillfällen under hösten.

HBTQ-utbildning

Officersförbundet är sedan många år verksamma i det tvärfackliga samarbetet Fritt Fram kring HBTQ-frågor i arbetslivet. I höst erbjuder nätverket en handledarutbildning för förtroendevalda och skyddsombud. Utbildningen är den 29-30 oktober i Stockholm.

Om du är intresserad att gå utbildningen – hör av dig till undertecknad.



Aktuella arbetsmiljöfrågor i FM

Konferens med arbetsmiljötema

I maj samlades skyddsombud tillsammans med OF-representanter för en gemensam avtals- och utbildningskonferens i Officersförbundets regi. Temat på konferensen var arbetsmiljö. Utöver utbildning kring hur skyddsombud utses var också ambitionen att öka samarbetet mellan förening och skyddsombud. Under dag två var det fokus på rehabilitering och psykosocial arbetsmiljö.

Utvärdering av konferensen ger vid handen att det var ett lyckat koncept att samla både OF och SO. Det är något som kansliet tar med sig som förslag till förbundsstyrelsen rörande nästa års verksamhet.

Riskbedömning FM Org 18

På central nivå pågår ett riskbedömningsarbete av FM Org 18. Vi är överens med FM om att riskbedömningen får ske i två skeenden. Det första är här och nu av själva processen fram till politiskt beslut. Det är en väg som är kantad av oro för medarbetarna. Där är korrekt och samstämmig information av högsta vikt. När väl beslut är taget får riskbedömningen fokusera på de konkreta förändringarna. I det arbetet kommer du som skyddsombud tillsammans med C OrgE att bli huvudspelare.

CAM

Protokoll från CAM 2014-04-04 bifogas.

Protokollet från CAM 2014-06-12 kommer med höstens första nyhetsbrev.

Fram till dess, trevlig sommar!